

Politika ISM Korporace VIVA/ALPER

Kovárna VIVA a.s., kovárna Alper a.s. a obrobna CV Machining s.r.o. tvoří Korporaci VIVA/ALPER, zaměřenou na vývoj, výrobu a dodávání zápustkových výkrovků, včetně jejich obrábění pro zákazníky v automobilovém průmyslu i mimo něj. Naším strategickým záměrem, realizovaným každodenní činností zaměstnanců Korporace, je neustále rozvíjet integrovaný systém managementu Korporace v souladu s platnou legislativou, a tím dosahovat spolehlivého plnění požadavků zákazníků a ostatních zainteresovaných stran, zvyšování energetické hospodárnosti výrobního procesu, udržování bezpečných pracovišť a snižování negativních dopadů našich činností na životní prostředí. Korporace VIVA/ALPER zavedla, udržuje a poskytuje zdroje pro integrovaný systém managementu, zahrnující systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí (EMS), hospodaření s energií (EnMS) a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (SM BOZP).

Naše cíle a úsilí k jejich dosažení směřujeme do oblasti čtyř hodnot korporace:

1. Zákazník (a ostatní zainteresované strany).

Vyrábíme výrobky, splňující požadavky zákazníka i národní a mezinárodní legislativy, za neustálého snižování nákladů na nekvalitu, spotřebu materiálu a energie. Naše výrobky jsou projektovány jako šetrné k životnímu prostředí, odpovídající evropským a mezinárodním směrnici o vyloučení zakázaných látek a konfliktních minerálů, a vyráběné prostřednictvím energeticky a ekologicky šetrných procesů.

Usilujeme jak o snížení dopadů na životní prostředí u zákazníka, tak u ostatních zainteresovaných stran v souvislosti s použitím našich výrobků a služeb.

2. Zaměstnanec

Korporace VIVA/ALPER si je vědoma významu zdroje ISM, jímž jsou její zaměstnanci a důležitosti rozvoje jejich schopnosti vykonávat svěřenou práci pro dosahování cílů korporace. Pro dosažení tohoto stavu je v Korporaci popsán a zaveden systém tréninku a zvyšování kvalifikace zaměstnanců včetně cílů a kritérií jejich plnění. Součástí agendy systému je i úsilí o bezpečnost zaměstnanců na pracovištích a prevence úrazovosti.

Rozšiřujeme povědomí zaměstnanců o odpovědnosti za kvalitu výrobku, za plnění požadavků zákazníka a ostatních zainteresovaných stran, o ochraně životního prostředí a metodách prevence plýtvání energií a přenosovými médii napříč celou firmou.

Cestou prevence předcházíme plýtvání energií, haváriím, nehodám a situacím, jejichž následky by mohly mít negativní dopad na zdraví zaměstnanců a na životní prostředí a jeho znečišťování.

3. Zodpovědnost

Korporace VIVA/ALPER si je plně vědoma své odpovědnosti za výrobky a respektuje oprávněné zájmy a požadavky zákazníků a ostatních zainteresovaných stran. Přičemž odpovědnost za výrobek je oblast zákona, v němž výrobce, dodavatel či distributor a další, kteří mohou zpřístupnit výrobky veřejnosti, jsou odpovědní za zranění vzniklá v souvislosti s těmito výrobky.

funkce PVISM – VIVA
zpracoval **Libor Lukáš**
dne 13.10.2017

funkce PVISM – Korp.
ověřil **Igor Kutra**
dne 11.1.2023


funkce za Představenstvo
schválil **František Červenka**
dne 20.1.2023

funkce PVISM - VIVA
revidoval **Igor Kutra**
dne 11.1.2023

Veškeré naše záměry realizujeme v souladu s platnou legislativou a dalšími závazky v oblastech zodpovědnosti za výrobek, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pracujeme na zvyšování energetické hospodárnosti v rámci procesů, strojů a budov. Upřednostňujeme nákup energeticky hospodárnějších zařízení, produktů a služeb.

Jednou ze základních priorit Korporace VIVA/ALPER je bezpečnost našich produktů. V této oblasti je naším cílem nula nehod způsobených našimi výrobky.

Korporace VIVA/ALPER se zavazuje k odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP, k projednávání problematiky BOZP s pracovníky a s jejich zástupci a k podpoře jejich spoluúčasti při zvyšování bezpečnosti pracovišť.

Důsledně se také zabýváme cestou k uhlíkové neutralitě. Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její dopady. Plánujeme proto postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a zodpovědně přistupovat k této oblasti ochrany životního prostředí. Akceptujeme a následujeme jak evropskou dohodu „Green Deal“, tak také cíle a požadavky našich zákazníků, a hodláme být uhlíkově neutrální již do roku 2040.

4. Zlepšování

Účelem našeho úsilí o zlepšování ISM a jeho procesů je neustálé zlepšování plnění požadavků zainteresovaných stran, prostřednictvím řízeného plnění cílů korporace a jejich složek.

Snažíme se o neustálé zlepšování životního prostředí. Hledáme cesty, jak neplýtvat a zároveň snižovat negativní dopad činnosti firmy na životní prostředí, včetně snižování uhlíkové stopy.

Vytváříme podmínky pro efektivní využívání surovin, materiálu a energie a na základě toho snižujeme množství vznikajících odpadů a zvyšujeme podíl jejich využití.

Formou drobného zlepšování přijímáme návrhy zaměstnanců na zlepšení také z oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a úspor energie.

Vedení Korporace VIVA/ALPER se zavazuje aktivně vytvářet podmínky a poskytovat potřebné zdroje a informace pro naplnění Politiky systému managementu, jenž integruje ochranu životního prostředí, hospodaření s energií, odpovědnost za výrobek a ochranu zdraví zaměstnanců. Povinnost plnění tohoto závazku deleguje i na vedení jednotlivých složek Korporace.

Definice pojmů

ISM – integrovaný systém managementu řízení zahrnující systémy kvality, životního prostředí, hospodaření s energií a systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

EnMS – systém hospodaření s energií

EMS – systém ochrany životního prostředí

BOZP – bezpečnost a ochrana zdraví při práci

SM BOZP – systém managementu BOZP

funkce PVISM – VIVA
zpracoval **Libor Lukáš**
dne 13.10.2017

funkce PVISM – Korp.
ověřil **Igor Kutra**
dne 11.1.2023

funkce za Představenstvo
schválil **František Červenka**
dne 20.1.2023

funkce PVISM - VIVA
revidoval **Igor Kutra**
dne 11.1.2023