

Informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání

Souhlas se zpracováním osobních údajů

Společnosti Kovárna VIVA a.s., sídlem Zlín, Vavrečkova 5333, PSČ: 760 01, IČ: 469 78 496, zaps. v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp.zn. B 6097 (dále jen „Správce“) tímto informuje o základních zásadách a principech v souladu s ust. čl. 13 a násl. Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“), uchazeče o zaměstnání o zpracování jeho osobních údajů, ke kterému dochází ze strany Správce v souvislosti s účastí uchazeče ve výběrovém řízení na pracovní místo nebo zájmem uchazeče o pracovní místo u Správce.

1. Vymezení osobních údajů

Správce bude zpracovávat striktně osobní údaje odpovídající stanoveným účelům jejich zpracování. Jedná se identifikační údaje uvedené v životopise, případně dalších předaných dokumentech (doklad o vzdělání, motivační dopis atd.), uvedené uchazečem o zaměstnání ve vyplněném osobním dotazníku nebo i údaje předané osobně v průběhu pohovorů apod. Veškeré údaje týkající se předchozí práce, dovedností, znalostí (kvalifikace), potažmo předpokladů k výkonu budoucí práce u Správce.

2. Účel a doba zpracování

Shora uvedené osobní údaje uchazeče o zaměstnání budou Správce zpracovávány k následujícím účelům:

a) výběr vhodného zaměstnance v rámci probíhajícího výběrového řízení (uzavření pracovní smlouvy)

Pro výběr vhodného zaměstnance a následně uzavření pracovní smlouvy, případně dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti je nezbytné zpracovávat osobní údaje uchazečů o zaměstnání zapojených do výběrového řízení. Tento účel je naplněn ukončením výběrového řízení s uchazečem o zaměstnání.

b) možné opětovné oslovení s nabídkou práce v budoucnu (po skončení výběrového řízení)

Osobní údaje uchazeče o zaměstnání budou zpracovávány i pro potenciální další oslovení s nabídkou práce v budoucnu. Údaje budou uchovávány po dobu 3 let od udělení souhlasu s jejich zpracováním.

c) ochrana oprávněných zájmů Správce

V důsledku výběrového řízení budou osobní údaje neúspěšných uchazečů o zaměstnání uchovávány také po jeho skončení za účelem ochrany oprávněných zájmů Správce. Toto zpracování se tak týká zejména případů, kdy se Správce bude domnívat, že zde hrozí riziko sporu s (neúspěšným) uchazečem o zaměstnání o důvodech jeho nepřijetí, případně pro prokázání splnění veškerých zákonných povinností v případě kontroly vedené ze strany inspektorátu práce (případně dalších kontrolních orgánů). S ohledem na tento účel budou osobní údaje uchazečů o zaměstnání uchovávány po dobu, kdy bude hrozit možný spor s uchazečem o zaměstnání, respektive kdy je možné postihnout Správce ze strany kontrolních orgánů, tedy obecně až po dobu 3 roků od skončení výběrového řízení.

3. Způsob zpracování a ochrany údajů

Osobní údaje uchazeče o zaměstnání jsou získávány přímo od uchazeče o zaměstnání, případně prostřednictvím webového formuláře na stránkách společnosti. Osobní údaje jsou také získávány v rámci činnosti Zaměstnavatele (např. hodnocení personalisty či manažera). Údaje mohou být získány i z dalších zdrojů, například v rámci profesních sociálních sítí (např. LinkedIn) či od jiných personálních agentur.

4. Předávání osobních údajů

Správce nepředpokládá předávání či zpřístupnění osobních údajů třetím osobám, zejména ne do třetích států mimo EU. Nelze však vyloučit předání osobních údajů partnerům a poradcům Správce (např. právníkům, auditorům, bankám, IT firmám), pokud pro to bude existovat oprávněný zájem Správce. Současně může být povinně zpřístupněno zejména státním orgánům a dalším institucím.

5. Práva uchazeče o zaměstnání

Uchazeč o zaměstnání bere na vědomí, že má právo kdykoliv souhlas se zpracováním osobních údajů odvolat bez uvedení důvodu, požadovat po Správci informace o rozsahu údajů Správce zpracovávaných, vyžádat si přístup k těmto údajům a tyto nechat aktualizovat nebo opravit, a dále má právo požádat o vymazání těchto osobních údajů, popřípadě omezení jejich zpracování, jakož i právo dané GDPR na přenositelnost osobních údajů, a to vše za podmínek uvedených v příslušných právních předpisech (čl. 15 až 21 GDPR). Za účelem uplatnění svých práv může uchazeč o zaměstnání kontaktovat Správce emailem: martina.pravdova@viva.cz.

Při zpracování bude Správce dodržovat veškeré bezpečnostní zásady ochrany pro zpracování osobních údajů. Za tímto účelem přijal Správce technická a organizační opatření k zajištění ochrany osobních údajů. Správce nebude osobní údaje zpracovávat pro jiný účel, než je zde vymezen. V případě pochybností o dodržování povinností souvisejících se zpracováním osobních údajů se uchazeč může obrátit na Správce nebo dozorující orgán, a to Úřad pro ochranu osobních údajů.

6. Souhlas se zpracováním pro účel uvedený v bodu 2 písm. b) výše

Poskytnutí osobních údajů pro účely možného opětovného oslovení s nabídkou práce u Správce podle bodu 2 písm. b) výše je dobrovolné a je k němu nutný souhlas uchazeče o zaměstnání.

Uchazeč o zaměstnání tímto **uděluje – neuděluje*** svůj souhlas pro zpracování osobních údajů pro daný účel.

Uchazeč o zaměstnání bere na vědomí zpracování svých osobních údajů dle této informace a prohlašuje, že byl dostatečně seznámen se svými právy týkajícími se zpracování osobních údajů, což stvrzuje svým podpisem.

Ve Zlíně dne _____

Jméno a příjmení: _____

Podpis: _____